นโยบายสิทธิมนุษยชน
บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม และตระหนักดีว่าธุรกิจไม่สามารถดำเนินงานได้โดยแยกตัวจากสังคม แต่ต้องดำเนินไปด้วยเป้าหมายสูงสุดในการสร้างคุณค่าให้แก่สังคม ให้ความเคารพและปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมุ่งมั่นในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม สนับสนุน และปกป้องสิทธิมนุษยชน

นิยามคำศัพท์

“**กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)**” หมายถึง บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทอื่น ๆ ภายใต้กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

“**สิทธิมนุษยชน**” (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพการพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม การศึกษา และอื่น ๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

“**การเลือกปฏิบัติ**” (Discrimination) หมายความว่า การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาระ หรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับ ซึ่งการเลือกปฏิบัติ อาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

“**การล่วงละเมิด**” (Harassment) หมายความว่า การแสดงความเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่พึงปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศอาจรวมถึงการรวมกลุ่ม ประณามว่า ร้าย และการข่มเหงรังแก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศจะมีองค์ประกอบทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง

“**กลุ่มเปราะบาง**” (Vulnerable Group) หมายความว่า บุคคลที่ขาดความสามารถในการปกป้องสิทธิและประโยชน์ของตน เนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรืออื่น ๆ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานอพยพ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) แรงงานของคู่ธุรกิจ คู่ธุรกิจ และ ชุมชน เป็นต้น

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
325/14 ถนนหลานหลวง แขวงสี่แยกมหานาค เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

SERMSANG POWER CORPORATION PLC.
325/14 Lanlaung Rd. Mahanak Square Dusit
Bangkok 10300

T + 66 2 628 0991-2
F + 66 2 628 0993
www.sermsang.com

วัตถุประสงค์

นโยบายนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนจะเกิดขึ้นอย่างทั่วถึงในทุกพื้นที่และกระบวนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การห้ามใช้แรงงานเด็ก การห้ามใช้แรงงานบังคับ การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเลิกทาสยุคใหม่ สภาพการทำงานที่เป็นธรรม และการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ นโยบายนี้ใช้บังคับกับพนักงานทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นพนักงานชั่วคราว พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานประจำ หรือพนักงานพาร์ทไทม์ รวมถึงพนักงานของบริษัทในกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และครอบคลุมกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน) รวมถึงการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (การควบรวม การเข้าซื้อกิจการ และกิจการร่วมค้า) นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจ หมายถึง องค์กร กลุ่มบุคคล หรือบุคคลทำหน้าที่จัดหาวัตถุดิบ และให้บริการต่างๆ ให้แก่บริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หลักการพื้นฐานและการกำกับดูแล

กลุ่มบริษัทฯ ยอมรับและสนับสนุนหลักการที่กำหนดไว้ในกฎหมายและมาตรฐานสากลต่อไปนี้:

- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- หลัก 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)
- หลักการชี้นำของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)
- กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

นโยบายและแนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทเสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน) ทุกระดับต้องตระหนักถึงความรับผิดชอบในการทำให้แน่ใจว่าในทุกพื้นที่ที่ดำเนินงาน ทุกคนมีความเข้าใจและเคารพในสิทธิมนุษยชน โดยกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ทำหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ตลอดจนสังคม ชุมชน ตามกฎหมายและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดย

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
325/14 ถนนหลานหลวง แขวงสี่แยกมหานาค เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

SERMSANG POWER CORPORATION PLC.
325/14 Lanlaung Rd. Mahanak Square Dusit
Bangkok 10300

T + 66 2 628 0991-2
F + 66 2 628 0993
www.sermsang.com

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกัน อย่างเท่าเทียมต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม เช่น การเคารพสิทธิคู่ค้า/ลูกค้า ชุมชน เป็นต้น โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน มุ่งมั่นป้องกันการคุกคามในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามทางเพศและการคุกคามรูปแบบอื่น ยึดมั่นในนโยบาย การไม่เลือกปฏิบัติ ต่อต้านการล่วงละเมิด และไม่ยอมให้มีการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ (ทั้งการล่วงละเมิดทางเพศและไม่ใช่ทางเพศ) โดยนโยบายนี้กำหนดว่าข้อร้องเรียนใดๆ ที่บริษัทได้รับ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง รักษาเป็นความลับ และ ให้ความเห็นอกเห็นใจ หากการกล่าวหานั้นได้รับการยืนยัน จะดำเนินการตามมาตรการเยียวยา ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย

3. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่คู่ธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

5. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

6. กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กำหนดไว้ในช่องทางและวิธีการรับแจ้งเบาะแส รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่ระบุไว้ตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

7. กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน) จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้าน การละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบวางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน จัดการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วย

8. กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
325/14 ถนนหลานหลวง แขวงสี่แยกมหานาค เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

SERMSANG POWER CORPORATION PLC.
325/14 Lanlaung Rd. Mahanak Square Dusit
Bangkok 10300

T + 66 2 628 0991-2
F + 66 2 628 0993
www.sermsang.com

9. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคลและระเบียบที่กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

10. พนักงานทุกคนได้รับการสนับสนุนให้แจ้งข้อกังวลหรือรายงานเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นอกจากนี้กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ยังปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนในประเทศทุกฉบับ รวมถึง

- การห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
- เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามในสถานที่ทำงาน
- การจ้างงานและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
- การให้พนักงานมีเสรีภาพในการทำงานและสิทธิในการลาออกภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด
- การห้ามยึดเอกสารสำคัญของพนักงาน เช่น บัตรประจำตัว หนังสือเดินทาง หรือทรัพย์สินส่วนตัวโดยไม่มีเหตุผลทางธุรการที่จำเป็น
- การให้ข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดการจ้างงานในภาษาที่พนักงานเข้าใจ

สิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้รวมถึง:

- **สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย**: กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) รับประกันสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน ลูกค้า หุ้นส่วนธุรกิจ และผู้มาเยือน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- **การป้องกันการคุกคามและการล่วงละเมิด**: กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สนับสนุนสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคามและการล่วงละเมิด ไม่ว่าจะเป็นทางกาย ทางเพศ วาจา หรือทางสายตา
- **ความมั่นคงในที่ทำงาน**: กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการปกป้องพนักงานจากภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
325/14 ถนนหลานหลวง แขวงสี่แยกมหานาค เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

SERMSANG POWER CORPORATION PLC.
325/14 Lanlaung Rd. Mahanak Square Dusit
Bangkok 10300

T + 66 2 628 0991-2
F + 66 2 628 0993
www.sermsang.com

- **การต่อต้านแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์**: กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีนโยบายไม่ยอมรับการค้ามนุษย์หรือแรงงานบังคับทุกรูปแบบ
- **ค่าตอบแทนและสวัสดิการ**: กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติตามมาตรฐานค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมายและข้อกำหนดของ ILO
- **ค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน**: กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สนับสนุนหลักการค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงเพศ

การสื่อสาร นโยบายนี้จะได้รับการเผยแพร่ภายในองค์กรและแจ้งให้พนักงานรับทราบเพื่อสร้างความเข้าใจและความรับผิดชอบ รวมถึงเผยแพร่สู่สาธารณะ สื่อสารให้กับพันธมิตรธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

การทบทวนและปรับปรุง กลุ่มบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จะทบทวนนโยบายนี้เป็นระยะและอาจปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเนื้อหาตามความจำเป็นเพื่อให้สอดคล้องกับพัฒนาการทางธุรกิจ กฎหมาย และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องควรปฏิบัติตามหลักการในนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

ปรับปรุงและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2568

.....
(นายวรุตม์ ธรรมาวรานุคุปต์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บันทึกประวัติการแก้ไข-มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่3 ปี2568 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 วาระที่9

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
325/14 ถนนหลานหลวง แขวงสี่แยกมหานาค เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

SERMSANG POWER CORPORATION PLC.
325/14 Lanlaung Rd. Mahanak Square Dusit
Bangkok 10300

T + 66 2 628 0991-2
F + 66 2 628 0993
www.sermsang.com